

عنوان مقاله:

نقش کانونهای تفکر در بهبود فعالیت های توسعه منابع انسانی شهرداری ها

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

شهناز رفیعی مفرد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در فضای جهانی امروز، فکر و ایده از چنان اهمیتی برخوردار شده است که دیگر نمی توان صرفاً بر مبنای اندیشه ها و امکانات گذشته به موفقیت دست یافت. امروزه داشتن فکر و ایده نو شرط اصلی بقای بسیاری از کشورها، سازمان ها و شرکت ها (وحتی افراد) شده است. به طور کلی جوامع امروزی (وآینده) نیز نمی توانند در فضای دانش محوری و اندیشه مبنایی در حال ظهور، بدون تولید ایده، دانش و خودکفایی به شکوفایی و بالندگی دست یابند. بسیاری از سازمان ها و مدیران در سراسر جهان، به خوبی دغدغه های فوق را درک کرده و راه کارها و ساز و کارهای مناسب برای پاسخگویی به آن را کشف و خلق نموده اند. به خصوص افرادی که تصمیم گیری ها و اقداماتشان به طور مستقیم بر زندگی دیگران و جامعه تاثیرگذار است. در این زمینه پیش قدم بوده و بازوهای بکری مورد نیاز را برای خود خلق کرده اند. اتاق های فکر جزء کلیدی ترین عناصر بازوی فکری نخبگان اجرایی محسوب می شوند. این مراکز پیوسته از طریق مطالعات و تحقیقات خود در زمینه های مختلف، به تولید فکر، ایده و تحلیل های تخصصی می پردازند و مدیران و رهبران و تصمیم گیران سازمان ها حمایت و پشتیبان فکری می نمایند.

کلمات کلیدی:

کانون تفکر، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938796>

