

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و نشاط کارکنان با توجه به نقش تعدیلگری اشتیاق شغلی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیده سمیه عیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

محمدرضا ذبیحی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

حمید رضایی فر - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش؛ بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری با نشاط سازمانی کارکنان با توجه به نقش تعدیل گری اشتیاق شغلی در کارکنان سازمان آب منطقه ای استان خراسان رضوی می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و کاربردی می باشد. جامعه آماری، کلیه کارکنان شرکت آب منطقه ای استان خراسان رضوی که تعداد آنها 250 نفر می باشد، است. نمونه آماری، 130 نفر به صورت تصادفی ساده با استفاده از فرمول مورگان انتخاب شدند. جهت تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. یافته ها نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و نشاط سازمانی رابطه مثبت وجود دارد. همچنین اشتیاق شغلی نقش افزایشی و مولفه های آن نقش افزایشی و کاهششی در رابطه بین کیفیت زندگی کاری با نشاط سازمانی کارکنان دارند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، نشاط کارکنان، اشتیاق شغلی، سازمان آب و فاضلاب استان خراسان رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938801>

