

عنوان مقاله:

ضمانت اجرای کیفی در رسیدگی به تخلفات کارکنان ناجا

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی حقوق (تحولات مسئولیت های مدنی در نظام حقوقی ایران) (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صالح قطب الدینی فخرآباد - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق عمومی، واحد میبد، دانشگاه آزاد اسلامی، میبد، ایران

عبدالرضا برزگر - عضو هیات علمی، گروه حقوق عمومی، واحد میبد، دانشگاه آزاد اسلامی، میبد، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انتظامی یکی از زیر مجموعه های نیروهای مسلح است. نظم در نیروهای مسلح دارای ارزش بنیادین است. از همین رو، هرگونه بی نظمی از جانب کارکنان نیروهای مسلح، ضمانت اجرای انضباطی دارد. تفاوت جامعه نظامی و جامعه مدنی نیز در همین است: انحراف در جامعه مدنی، پاسخ های غیررسمی جامعه مدنی را در پی دارد. ولی انحراف (بی نظمی) در جامعه نظامی، پاسخ رسمی و انضباطی را می طلبد. برای تضمین نظم در نیروهای مسلح، آئین نامه انضباطی تصویب شده است. در این آئین نامه شیوه های برقراری نظم در نیروهای مسلح تشریح شده است. فرماندهان، روسا و مدیران واحدهای نظامی، برای برقراری نظم در یگان تحت سرپرستی خود، از شیوه های مختلف برنامه ریزی، نظارت، تشویق، آموزش، تنبیه و ... استفاده می کنند. تنبیه انضباطی کارکنان جمعی، آخرین راهکار برای برقراری نظم در یگان های نظامی است. در آئین نامه انضباطی نیز اعمال تنبیهات بعد از تشویقات بیان شده و این دلیلی بر این مدعا است که فرماندهان باید ابتدا از سایر روش های مدیریتی برای برقراری نظم استفاده کنند. این مقاله در دو فصل به بررسی و مطالعه ی ضمانت اجرای کیفی در رسیدگی به تخلفات کارکنان ناجا می پردازد و نتیجه ای که می توان مطرح نمود این است که رسیدگی به تخلفاتی که ضمانت اجرای کیفی دارند و در قلمرو کیفی قرار می گیرند، باید با رعایت تشریفات دادرسی عادلانه انجام شود و بر اساس اصل 36 قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، حکم به مجازات و اجرای آن باید تنها از طریق دادگاه صالح و به موجب قانون باشد.

کلمات کلیدی:

نیروانظامی، تخلف، مراجع، رسیدگی، ضمانت اجرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/940614>

