

## عنوان مقاله:

بررسی نقش هویت های چندگانه در بروز مسأله نمایندگی پنهان در حسابداری مدیریت

## محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 11 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

ناهید برزگر - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری موسسه غیرانتفاعی هائف، زاهدان، ایران

محمد صیادی - استادیار گروه حسابداری موسسه غیرانتفاعی هائف، زاهدان، ایران

بهنام مرادخانی - مربی گروه حسابداری موسسه غیرانتفاعی هائف، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

هویت بخشی جدایی ناپذیر از وجود آدمی است. تعارض هویت عاملی مهم در تغییر نقش های کاری می باشد. هدف پژوهش بررسی نقش هویت های چندگانه و تعارضات هویتی در بروز مسأله نمایندگی پنهان است. جامعه آماری، شرکت های تولیدی فعال استان گلستان می باشند که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان، 214 است. اعضای نمونه به روش تصادفی در دسترس انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه هویت سازمانی (چنی، 1982)، مشارکت کاری (کانگو، 1982) دگرگون سازی شغلی (بکر وهمکاران، 2018) و پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. بررسی روایی پرسشنامه از طریق روش روایی محتوایی و صوری با استفاده از نظرات اساتید راهنما و مشاور انجام شد. برای پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقدار آن برای کل سوالات پرسشنامه 0/971 محاسبه گردید. در آزمون فرضیات پژوهش از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن با نرم افزار SPSS24 استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیات نشان داد که بین چند هویتی بودن حسابداران مدیریت و تعارضات هویتی آنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین، بین تعارضات هویتی حسابداران مدیریت، اختیارات شغلی و مشارکت کاری آنان با فرآیندهای نمایندگی پنهان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعارضات هویتی، نمایندگی پنهان، حسابداری مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/946352>

