

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چسبندگی شغلی بر ترک شغل داوطلبانه (مطالعه موردی اساتید حق التدریس دانشگاه پیام نور مرکز بیجار)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 12 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

هادی ملکیان - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران

محمدرضا آشتیانی - کارشناس مدیریت دولتی، معاون امور مالی کمیته امداد امام خمینی (ره) بیجار

## خلاصه مقاله:

امروزه هزینه های فردی و سازمانی ترک مشاغل یکی از عمده مشکلات سازمان ها می باشد. چسبندگی شغلی با نیت ماندن و یا ترک یک سازمان در ارتباط است. چسبندگی شغلی به عنوان قدرت جذب افراد به سایر افراد، تیم ها و گروه ها، محیط کار، منافع حاصل از کار تعریف کرده اند. از اینرو هدف این پژوهش بررسی تاثیر چسبندگی شغلی بر ترک شغل اساتید مدعو دانشگاه پیام نور مرکز بیجار می باشد. پژوهش حاضر یک تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی می باشد که داده های مورد نیاز را از طریق پرسشنامه جمع آوری شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 32 نفر اساتید مدعو دانشگاه پیام نور مرکز بیجار می باشد که به علت محدود بودن جامعه آماری از روش تمام شماری استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از تحلیل همبستگی و الگویابی معادلات ساختاری و با کمک نرم افزار AMOS انجام شده است. نتایج نشان دهنده تاثیر منفی و معنادار ارتباطات سازمانی، تناسب فرد و عدم چشم پوشی منافع شغلی بر ترک شغلی داوطلبانه اساتید مدعو دانشگاه پیام نور مرکز بیجار است. اما بین ارتباطات اجتماعی و ترک شغل ارتباط معناداری وجود ندارد. در مجموع بین چسبندگی شغلی و ترک شغل داوطلبانه اساتید مدعو دانشگاه پیام نور مرکز بیجار ارتباط منفی و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

چسبندگی شغلی، ترک شغل داوطلبانه، ارتباطات، تناسب، چشم پوشی از منافع شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/946428>

