

## عنوان مقاله:

طراحی مدل مناسب برای استقرار مدیریت دانش

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت سرمایه فکری (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

کرم اله دانشفرد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

سعید شهابی نیا - مدیر گروه مدیریت دانشگاه پیام نور فامنین

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر طراحی مدل فرهنگی مناسب برای استقرار مدیرتی دانش در شرکت توزیع نیروی برق معاونت اجرایی شمال شرق تهران می باشد بدین منظور ابتدا مدل فرهنگی مناسب برای استقرار مدیریت دانش از طریق بررسی مقالات و تحقیقات صورت گرفته در این زمینه طراحی و سپس وضعیت فرهنگ سازمانی شرکت با توجه به مدل طراحی شده مورد بررسی قرار گرفت. پنج مولفه تیم سازی، یادگیری، مذاکره و گفتگو، حمایت مدیریت عالی و ارتباطات به عنوان مولفه های فرهنگ سازمانی و تبدیل ایده ذخیره دانش، انتقال دانش و تولید دانش به عنوان مولفه های استقرار مدیریت دانش در نظر گرفته شده اند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، مدل فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/94789>

