

## عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری مدیران بر عملکرد شغلی کارکنان به واسطه فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: مراکز بهداشت استان گلستان)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

علی فرهادی محلی - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

میثم پوراقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله، بررسی تاثیر سبک رهبری مدیران بر عملکرد شغلی کارکنان از طریق فرهنگ سازمانی بوده است. از نظر روش گردآوری داده ها، توصیفی-پیمایشی و همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری کلیه کارکنان مراکز بهداشت استان به تعداد 600 نفر که با استفاده از جدول مورگان 234 نفر به روش تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری تعیین شد. برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استاندارد که دارای روائی ذاتی بوده و برای پایایی از ضریب آلفای کرونباخ (بالای 0.7) استفاده شد. از طریق نرم افزار smart pls داده ها مورد تجزیه تحلیل آماری قرار گرفت. نتایج نشان داد، سبک رهبری مدیران بر عملکرد شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معنی دار دارد. همچنین نتایج تجزیه و تحلیل نشان داد که سبک رهبری مدیران بر فرهنگ سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معنی دار داشته و همچنین فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان نیز تاثیر مثبت و معنی دار داشت. در نهایت، فرهنگ سازمانی در رابطه بین سبک رهبری مدیران و عملکرد شغلی نقش میانجی داشته است.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری مدیران، عملکرد شغلی، فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949158>

