

عنوان مقاله:

رهبری توزیع شده و اثر بخشی سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمود تعجیبی - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، ایران

علی هندی ورکانه - کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مطالعه ی رابطه ی بین سبک رهبری توزیع شده با اثر بخشی سازمانی از دیدگاه کارکنان ادارات آموزش و پرورش استان همدان است که از روش همبستگی استفاده شد. جامعه ی آماری کلیهی کارکنان شاغل در ادارات آموزش و پرورش استان همدان است. با استفاده از نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی و بر اساس جدول کرجسی و مورگان تعداد 228 نفر انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد رهبری توزیع شده و اثربخشی سازمانی کارکنان استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چند متغیره استفاده شد. نتایج نشان داد بین رهبری توزیع شده با اثر بخشی سازمانی رابطه ی مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین، مولفه های سبک رهبری توزیع شده قدرت پیش بینی اثربخشی سازمانی را دارند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری توزیع شده، اثربخشی سازمانی، کارکنان ادارات آموزش و پرورش استان همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949187>

