

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه اعتماد سازمانی و ساختار سازمانی با انطباق پذیری سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

سیدمصطفی موسوی - استادیار گروه مهندسی صنایع، واحد نوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مازندران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه اعتماد سازمانی و ساختار سازمانی با انطباق پذیری سازمانی کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان واحدهای مذکور بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده با تخصیص متناسب 220 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسشنامه سنجش اعتماد سازمانی رودر (2003) با پایایی 0/865، پرسشنامه سنجش ساختار سازمانی رابینز (1998) با پایایی 0/903 و همچنین پرسش نامه انطباق پذیری سازمانی دنیسون (2000) با پایایی 0/878 می باشد. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (شامل: آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، آزمون ضریب همبستگی و آزمون فریدمن) به کمک نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این بود که بین اعتماد سازمانی و مولفه های آن (درستی و صداقت، قابلیت اتکا، شایستگی و تعهد سازمانی) با انطباق پذیری سازمانی کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین بین ساختار سازمانی و دو مولفه آن (رسمیت و تمرکز) با انطباق پذیری سازمانی کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ولی بین پیچیدگی با انطباق پذیری سازمانی رابطه معناداری یافت نشد.

## کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، ساختار سازمانی، انطباق پذیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949277>

