

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بودجه ریزی عملیاتی بر برنامه استراتژیک و رضایت شغلی کارکنان در شرکت برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

شهربانو محمدیان - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

بهاره ناصری - استادیار گروه مدیریت، دانشکده آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

برآورد بودجه در اداره سازمانها نه تنها از اساسی ترین امور مدیریت است بلکه اصولی ترین وسیله نظارت بر خدمات سازمان ها نیز محسوب می شود. امروزه در فضای رقابتی در مدیریت و بودجه ریزی روش های نوین جایگزین روش های سنتی شده اند. در واقع توجه به شاخص های بودجه ریزی عملیاتی و تدوین و اجرای درست یک برنامه استراتژیک مناسب علاوه بر افزایش عملکرد سازمان میتواند باعث بهبود رضایت شغلی کارکنان و کاهش میزان تمایل آنها به ترک سازمان شود. بر این اساس هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر بودجه ریزی عملیاتی بر برنامه استراتژیک و رضایت شغلی کارکنان در شرکت برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان است. پژوهش حاضر از حیث روش شناسی یک مطالعه توصیفی و کاربردی است که به صورت مقطعی به بررسی پدیده های مورد بررسی پرداخته است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان و مدیران شرکت برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان است که تعداد آنها 350 نفر برآورد گردیده است که طبق فرمول کوکران، نمونه ی 183 نفری از بین آنها انتخاب شدند که با استفاده از پرسشنامه استاندارد بودجه ریزی عملیاتی شه (2002)، برنامه استراتژیک برایسون (2007) و رضایت شغلی مینه سوتا (2005) با ضریب پایایی آلفای کرونباخ بیشتر از 0/7، مورد مطالعه قرار گرفتند. جهت تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS 20 و PLS در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری نشان داد بودجه ریزی عملیاتی بر برنامه استراتژیک و رضایت شغلی تاثیر معناداری دارد ولی برنامه استراتژیک بر رضایت شغلی تاثیر معناداری ندارد. با توجه به نتایج پژوهش حاضر به مدیران شرکت برق منطقه ای استان سیستان و بلوچستان پیشنهاد می گردد موانع پیاده سازی بودجه ریزی عملیاتی در سازمان را شناسایی و نسبت به برطرف کردن آنها اقدام نمایند.

کلمات کلیدی:

بودجه ریزی عملیاتی، برنامه استراتژیک، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949285>

