

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سازگاری شغلی بر فلات زدگی شغلی با نقش میانجی تناسب فرد- شغل و تناسب فرد- سازمان مورد مطالعه: بیمارستان شهدای 15 خرداد ورامین (سازمان تامین اجتماعی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حمیدرضا وزیری گهر - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

طاهره السادات طاهره حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی تاثیر سازگاری شغلی بر فلات زدگی شغلی با نقش میانجی تناسب فرد- شغل و تناسب فرد- سازمان است. این پژوهش از نوع توصیفی- علی میباشد. جامعه شامل کارکنان بیمارستان شهدای 15 خرداد ورامین (سازمان تامین اجتماعی) می باشد که از یک جامعه ی 140 نفری، 103 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار تحقیق پرسشنامه است و روش نمونه گیری تصادفی است. نتایج نشان داد که سازگاری شغلی با فلات زدگی شغلی رابطه ی منفی دارد و با افزایش سازگاری شغلی، از میزان فلات زدگی کارکنان کاسته می شود. سازگاری شغلی بر تناسب فرد- شغلی و تناسب فرد- سازمان تاثیر مثبت دارد. تناسب فرد- شغلی و تناسب فرد- سازمان بر فلات زدگی شغلی تاثیر منفی دارد. همچنین بررسی فرضیه های پژوهش نشان داد که تناسب فرد- شغلی و تناسب فرد- سازمان در تاثیرگذاری سازگاری شغلی بر فلات زدگی نقش میانجی دارد. این تاثیر در جهت منفی است. یعنی متغیرهای میانجی در رسیدن کارکنان به فلات زدگی به طور معکوس عمل می کنند.

کلمات کلیدی:

سازگاری شغلی، فلات زدگی شغلی، تناسب فرد- شغل، تناسب فرد- سازمان، بیمارستان شهدای 15 خرداد ورامین (سازمان تامین اجتماعی)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949305>

