

عنوان مقاله:

بررسی رابطه و تاثیر سبک رهبری تحول گرا و هوش هیجانی بر بالندگی سازمانی

محل انتشار:

کنگره ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نقی رعدی افسوران - عضو هیات علمی دانشگاه گیلان

فاطمه محمدخانی - دانشجوی کارشناسی مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه گیلان

معصومه زمانی - دانشجوی کارشناسی مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه گیلان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه و تاثیر سبک رهبری تحول گرا و هوش هیجانی بر توسعه سازمانی بود. روش پژوهش، روش توصیفی پیمایشی بود. جامعه آماری پژوهش، شامل کلیه مدیران و کارکنان دانشگاه گیلان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، اداره آموزش و پرورش شهرستان رشت و مدیران مدارس شهرستان رشت در سال 1396 بود که با بهره گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده 350 نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. ابزارهای گردآوری داده ها شامل پرسشنامه های سبک رهبری تحول گرا، هوش هیجانی و توسعه سازمانی بود که پایایی آنها به ترتیب 0.94 ، 0.92 و 0.95 محاسبه گردید. داده های حاصله با نرم افزار SPSS22 تجزیه و تحلیل شد. نتایج نشان داد که دو عامل سبک رهبری تحول گرای و هوش هیجانی 145 درصد تغییرات مرتبط با توسعه سازمان را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

بالندگی سازمانی، سبک رهبری تحول گرا، هوش هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949855>

