

## عنوان مقاله:

بررسی تجهیز مدیران ارشد سازمان ها به تفکر استراتژیک جهت کارآمد شدن سازمان

## محل انتشار:

کنگره ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

محمدرضا پرن - ریاست اداره حسابرسی و مجامع شهرداری سیرجان

مریم حکیمی - کارشناس بهداشت محیط و مسئول کشتارگاه شهرداری سیرجان

## خلاصه مقاله:

در دنیای فعلی که تکنولوژی با پیشرفت شگرفی روبرومی باشد بر این نکته تاکید فراوان می شود که مدیران ارشد سازمان ها برای کارآمد شدن سازمان باید به ابزار ساده و مهمی بنام تفکر استراتژیک مجهز شوند تفکر استراتژیک مدت هاست که بعنوان یک برگ برنده در عرصه های مختلف اقتصادی و اجتماعی شناخته می شود این مهارت معمولا در نگاه اول برای بسیاری از مدیران ابهام بر انگیز می باشد گرچه می دانند که راه موفقیت در کسب و کار از شناسائی می گذرد لیکن برای آنکه این مهارت را بتوان به صورت آگاهانه ارتقاء دهند باید در شناخت آن کوشید، ارتقاء این توانائی ها ما را در تصمیم گیری ها یاری می دهد به ویژه در موقعیت های استراتژیک که در سرگ می در نگاه مدیران موج می زند برای شناخت کامل این مهارت ها تلاش فراوانی لازم است با این تفاسیر می توان با شناخت مرزهای تفکر استراتژیک یا حداقل تلاش در این جهت بیک تصویر کلی از تفکر استراتژیک دست پیدا نمود تفکر استراتژیک عبارتند از استفاده از چارچوب های ذهنی مختلف که علیرغ پیشرفت علم و تکنولوژی بسیاری از آنها نا شناخته ماند لذا برای بررسی و تحلیل و در نهایت تصمیم گیری در موقعیت های استراتژیک در سازمان ها اقدامات لازم صورت می گیرد آنچه باید در رابطه با تفکر استراتژیک در سازمان ها اقدامات لازم انجام گیرد استفاده از مهارت های مشهودی بوده بسیاری از پژوهش های اخیر در زمینه تفکر استراتژیک به موضوع شهود و نقش آن در تفکر استراتژیک پرداخته اند از طرفی تفکر استراتژیک را فرایند بکارگیری تجربیات قبلی در چارچوبی منسجم که آن را تدوین استراتژی می نامند دانسته و با پیمودن این فرآیند می توان در موقعیت های حساس و بحرانی استراتژیک بهترین تصمیم را اتخاذ نمود.

## کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک مدیران ارشدت سازمانت تدوین استراتژی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949868>

