

عنوان مقاله:

تاثیر چابکی و سرمایه فکری بر نوآوری در اداره کل فنی حرفه ای استان زنجان

محل انتشار:

کنگره ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمد امین نائینی - کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبایی

داوود رضایی - کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبایی

غزاله طاهری عطار - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تعیین تاثیر چابکی سازمانی و سرمایه فکری بر نوآوری در سازمان فنی حرفه ای استان زنجان می باشد. جامعه پژوهش فوق شامل کارکنان سازمان فنی حرفه ای استان زنجان بوده که در مجموع 250 نفر در دسترس بوده اند که تمامی آنها به عنوان نمونه انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نوع توصیفی همبستگی است. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه چابکی سازمانی، پرسشنامه سرمایه فکری و پرسشنامه نوآوری سازمانی، استفاده شده است. ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه چابکی سازمانی 91 %، پرسشنامه نوآوری سازمانی 86 % و پرسشنامه سرمایه فکری 85 % محاسبه شد. تحلیل داده ها با استفاده از روش های آماری مدل رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون انجام گردید. نتایج پژوهش نشان داد که بین چابکی سازمانی و سرمایه فکری با نوآوری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بنابراین از آنجایی که رسالت و هدف سازمان فنی حرفه ای آموزش و تربیت نیروهای کاری فعال می باشد و این هدف با نوآوری در سازمان با سرعت و کیفیت بهتری حاصل می شود. لازم است سازمان فنی حرفه ای کشور برنامه ریزی و تلاش خود را جهت سوق دادن سازمان به سمت نوآوری کردن به کار گیرد. از سوی دیگر با توجه به نتایج حاصل از این پژوهش با توجه ویژه به سرمایه فکری و چابکی سازمانی میتوان به نوآوری دست یافت.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، سرمایه فکری و نوآوری در سازمان، اداره کل فنی حرفه ای استان زنجان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/949901>

