

عنوان مقاله:

رابط بین مدل پنج عاملی شخصیت و سکوت سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اندیشه های نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهین تقی ملایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

عباس ثابت - عضو هیئت علمی گروه مدیریت موسسه آموزش عالی آپادانا شیراز ایران

اردلان فیلی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت موسسه آموزش عالی آپادانا شیراز ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مدل پنج عاملی شخصیت و سکوت سازمانی اجرا شد. روش تحقیق، از نوع توصیفی همبستگی است. به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها، میدانی محسوب می گردد. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان بخش اداری کارخانه کاشی و سرامیک پاسارگاد سرزمین آبان به تعداد 39 نفر می باشد و حجم نمونه براساس جدول مورگان 35 نفر برآورد شده است. گردآوری داده ها با استفاده از پرسشنامه های پنج عامل بزرگ شخصیت (فرم کوتاه) خرمانی و فرمانی 1393 و سکوت سازمانی واکولا و بورادوس 2005 انجام گرفت. جهت سنجش پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شد. برای آزمون فرضیه ها از ماتریس همبستگی و آزمون رگرسیون خطی با استفاده از نرم افزار SPSS بهره گرفته شد. برای آزمون فرضیه ها از ماتریس همبستگی و آزمون رگرسیون خطی با استفاده از نرم افزار SPSS بهره گرفته شد. نتایج آزمون فرضیه ها نشان داد که در تحقیق حاضر رابطه معناداری بین صفات شخصیتی، شامل برون گرایی، تجربه پذیری، روان رنجوری، وظیفه شناسی و سازگاری با ابعاد سکوت سازمانی، شامل سکوت تدافعی، سکوت مطیع و سکوت نوع دوستانه وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

برون گرایی، تجربه پذیری، روان رنجوری، وظیفه شناسی، سازگاری، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/950632>

