

عنوان مقاله:

بررسی رابط بین سبک رهبری مدیران با نگرش آنها نسبت به موفقیت در شرکت لاستیک پارس

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اندیشه های نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد رضا فتحی - استادیار گروه مدیریت صنعتی و مالی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران قم ایران

محمد حسن ملکی - دانشیار گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه قم ایران

امین عارفی - استادیار دانشکده عمران و مدیریت، آموزش عالی پویا قم ایران

محمد کریمی زارچی - دکتری مدیریت صنعتی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تحلیل سبک های رهبری انسانگرا و وظیفه گرای مدیران شرکت لاستیک پارس و رابطه هریک از آنها با میزان موفقیت آنها می باشد. جامعه آماری این پژوهش، مدیران شرکت لاستیک پارس است که تعداد منتخب، 38 نفر بود و نمونه آماری با جامعه آماری برابر بود. در این بررسی پرسشنامه های استاندارد سبک رهبری باردنر و متزکاس و پرسشنامه موفقیت رادسیپ به عنوان ابزارهای پژوهش استفاده شده است. نتایج تحلیل یافته ها نشانگر دو موضوع بودند که ارتباط معنی داری بین سبک رهبری انسان گرایی با موفقیت حوزه مدیریتی او همچنین ارتباط معناداری بین سبک رهبری وظیفه گرایی با موفقیت حوزه مدیریتی وی در این شرکت وجود نداشت. در بررسی ارتباط ویژگی های فردی آزمودنی ها با سبک های رهبری، ارتباط بین سن مدیران با سبک رهبری انسان گرایی معنی دار بود. $r=0.37$ و همچنین ارتباط معنی داری بین میزان تحصیلات با سبک رهبری وظیفه گرایی مشاهده شد. $r=0.35$

کلمات کلیدی:

سبک رهبری انسانگرا، سبک رهبری وظیفه گرا، موفقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/950640>

