

## عنوان مقاله:

رابطه سبک های دلبستگی، تنظیم هیجانی و هوش معنوی با رضایت شغلی دبیران مرد متوسطه دوره اول شهر رامهرمز

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم اجتماعی و علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسنده:

هاجر پوررضا - کارشناس ارشد روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رامهرمز

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، تعیین رابطه سبک های دلبستگی، تنظیم هیجانی و هوش معنوی با رضایت شغلی دبیران مرد متوسطه دوره اول شهر رامهرمز بود. جامعه آماری این تحقیق، همه دبیران مرد متوسطه دوره اول شهر رامهرمز در سال تحصیلی 96-97 و مشتمل بر 119 نفر بودند و نمونه آماری تحقیق، با توجه به حجم جامعه آن و استفاده از جدول مورگان، تعداد 91 نفر از جامعه ذکر شده بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. روش تحقیق حاضر، توصیفی از نوع همبستگی بود و ابزار مورد استفاده در این تحقیق، پرسشنامه های سبک های دلبستگی کولینز و رید (1990)، تنظیم هیجان (گارفنسکی، کرایچ و مورد اسپاینهون، 2001)، هشو معنوی (کینگ، 2008) و رضایت شغلی (اسمیت و همکاران، 1996) بودند. داده های حاصل با استفاده از روش های آماری همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه تجزیه و تحلیل شدند. و طبق نتایج سبک دلبستگی ایمن، تنظیم هیجانی مثبت و هوش معنوی با رضایت شغلی دبیران رابطه مثبت معنی دار و سبک های دلبستگی اجتنابی و دوسوگرا و تنظیم هیجانی منفی با رضایت شغل دبیران رابطه منفی داشتند. همچنین، هر سه متغیر پیش بین در مجموع حدود 0/46 از واریانس رضایت شغلی را تبیین نمودند.

## کلمات کلیدی:

سبک های دلبستگی، تنظیم هیجان، هوش معنوی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/952348>

