

عنوان مقاله:

رضایت شغلی و عوامل موثر بر آن در کارکنان اداری دانشگاه علوم پزشکی همدان زمستان 1387

محل انتشار:

اولین همایش کشوری دانشجویی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدصادق سهرابی - کارشناسی ارشد ارگونومی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی همدان

محسن جلیلیان - کارشناسی ارشد آموزش بهداشت

نرگس طریق سرشت - کارشناس بهداشت عمومی

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی واکنشی احساسی به کار، شرایط فیزیکی و اجتماعی محل کار می باشد و از عوامل مهم پیشرفت شغلی و بهره وری سازمانی می باشد لذا هدف از انجام این پژوهش بررسی رضایت شغلی و عوامل موثر بر آن در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی همدان می باشد. این پژوهش مطالعه ای توصیفی - تحلیلی است. که 101 نفر از کارکنان اداری (شامل 21 مرد و 80 زن) دانشگاه علوم پزشکی همدان با میانگین سنی $31.7 \pm 6/34$ سال به صورت تصادفی وارد مطالعه شدند و پرسشنامه ی پژوهش که شامل اطلاعات دموگرافیک و پرسشنامه میزان رضایت شغلی مینه سوتا بود را تکمیل نمودند رضایت شغلی به سه دسته ضعیف، متوسط و خوب طبقه بندی گردید داده های پژوهش با استفاده از نرم افزار آماری SPSS-V16 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کارکنان اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/95247>

