

عنوان مقاله:

روشهای تطابقی ناشی از استرسهای محیط کاری در پرستاران شاغل در بیمارستانهای تابعه دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی در سال 1387

محل انتشار:

اولین همایش کشوری دانشجویی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

افسانه گرشاد - مربی آموزش پرستاری هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

میترا هاشمی - کارشناس ارشد آمار

خلاصه مقاله:

پرستاران به عنوان عضو اصلی تیم مراقبتی - درمانی نقش مهمی در بهبود و ارتقا سلامت جامعه را ایفا می کنند تنیدگی جزء شناخته شده در پرستاری است و موجب مشکلات عدیده ای هم برای پرستاران و هم بیماران می گردد در صورت مواجهه با عوامل تنش زا استفاده از شیوه های سازگاری ضرورت پیدا می کند این پژوهش به منظور تعیین میزان استفاده از روشهای مقابله یا تنش درکارکنان پرستاری در مراکز آموزشی - درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی انجام گرفت. این پژوهش یک مطالعه توصیفی است که با تعداد 154 پرستار شاغل در بیمارستانهای وابسته به دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی انجام گرفت ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه مشتمل بر سه بخش: مشخصات فردی - شغلی و روشهای مقابله با تنش بود که برای تعیین اهداف پژوهش از مقیاس لیکرت و جهت تجزیه و تحلیل آماری از نرم افزار SPSS 15 و برحسب تناسب از روشهای آمار توصیفی و تحلیلی استفاده شد.

کلمات کلیدی:

روشهای مقابله با تنش، پرسنل پرستاری، مرکز آموزش درمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/95249>

