

## عنوان مقاله:

آنالیز SWOT مدیریت بهداشت روان کارکنان، مفهومی گمشده در عصر امروز سازمانها

## محل انتشار:

اولین همایش کشوری دانشجویی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

الهه طاهری - مسئول قسمت حسابداری جهاد دانشگاهی استان یزد

علیرضا ارسلان - مشاور اجرایی جهاد دانشگاهی استان یزد

## خلاصه مقاله:

یکی از زمینه های مورد توجه و تاکید رشته های گوناگون روانشناسی کاربردی یعنی روانشناسی صنعتی و سازمانی، روانشناسی کار، روانشناسی کارکنان و به ویژه روانشناسی بهره وری، تامین سلامت جسمانی و روانی کارکنان هر سازمان است مدیران آگاه می دانند که وظیفه اصلی آنان هماهنگ ساختن فعالیتهای افراد تحت نظارتشان جهت دستیابی به هدفهای از قبل تعیین شده ی سازمان است برای این اساس مدیران تنها قادر به هماهنگ سازی فعالیتهای آن دسته از افراد تحت نظارتشان می باشند که از سلامت جسمانی و روانی برخوردار هستند حال اگر یک یا چند نفر از افراد تحت نظارت یک مدیر گرفتار یک یا چند اختلال شایع رفتاری یا پریشانی روانی باشند مدیر مورد نظر نمی تواند وظیفه خود را به درستی انجام دهد. مدیران برای اینکه بهداشت روان محیط کار را تامین کننده باید با مفاهیم اساسی بهداشت روان آشنا شوند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت بهداشت روان، نقاط قوت، ضعف، فرصت، تهدید

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/95254>

