

عنوان مقاله:

بررسی معیارهای گزینش و انتصابات فرماندهان و مدیران در اندیشه و سیره ی امیرالمومنین امام علی علیه السلام

محل انتشار:

اولین همایش ملی فرماندهی و مدیریت از منظر امیر المومنین امام علی (ع) (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

فرزاد قیصری زاده - کارشناس ارشد حقوق جزا و جرم شناسی

خلاصه مقاله:

انتخاب مدیران و کارگزاران اصلح چه در بخش دولتی و چه در سازمانهای خصوصی دارای اهمیت بسیار میباشد. به منظور انتخاب اصلح، باید معیارهایی وجود داشته باشد تا مدیران و کارگزاران با آن معیارها سنجیده و ارزیابی شوند. با توجه به حجیت کلام معصوم(ع)، در این مقاله سعی شده است معیارهای مدیران جامعه اسلامی از نظر حضرت علی(ع) که از کتاب شریف نهج البلاغه استخراج شده است ارائه گردد. معیارهای به دست آمده، در سه دسته معیارهای تخصصی، ارزشی و مکتبی دسته بندی شده است. در حالی که معیارهای تخصصی برانجام موفقیت آمیز شغل دلالت دارند، معیارهای ارزشی به ابعاد هنجاری عملکرد مدیران میپردازد و بالاخره معیارهای مکتبی بر ضوابط خاص اسلام برای مدیریت حکایت میکند. این دسته بندی از حیث ماهوی متفاوت با گونه شناسی های رایج بوده و از این منظر، جزو داده های تحلیل الگوی اسلامی برای مدیریت به شمار میآید.

کلمات کلیدی:

ارزشیابی علی بن ابیطالب علیه السلام، امام اول، نهج البلاغه مدیریت اسلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/954905>

