

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان منطقه یک عملیات انتقال گاز

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

رامین کلائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه پیام نور بیرجند

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی منطقه یک عملیات انتقال گاز می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل 450 نفر از کارکنان ستادی و عملیاتی منطقه یک عملیات انتقال گاز بوده که با استفاده از جدول نمونه گیری مورگان، نمونه آماری با روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 320 نفر مشخص گردید که از این تعداد 176 پرسشنامه به محقق برگشت داده شد. ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی (JDI(1969) و پرسشنامه تعهد سازمانی مایر و آلن (1990) می باشد. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 0.731 و 0.771 به دست آمد که نشان دهنده ی پایایی بالای پرسشنامه ها می باشد. برای بررسی فرضیه های پژوهش از نرم افزار اسپس اس اس نسخه 24 و آزمون آماری رگرسیون خطی استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد بین رضایت شغلی تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، منطقه یک عملیات انتقال گاز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/956725>

