

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رفتار ناکارآمد و تاثیر آن بر تغییر شغل حسابرسان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های تجربی حسابداری، دوره 5، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

محسن اکبری - عضو هیات علمی دانشگاه گیلان

غلامرضا محفوظی - عضو هیات علمی دانشگاه گیلان

رضوان هوشمند - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد رشت

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی عامل اصلی موفقیت بسیاری از شرکت های خدماتی از جمله موسسات حسابرسی است. بدون نیروی انسانی خیره، عملکرد و کارآمدی این موسسات نیز ضربه اساسی خواهد خورد، چراکه اکثر دارایی ها و سرمایه این موسسات را نیروی خیره آن ها تشکیل می دهد. لذا، این موسسات به رفتار کارآمد حسابرسان خود و همچنین ماندگاری آن ها در موسسه اهمیت زیادی می دهند. از طرف دیگر رفتار ناکارآمد و تغییر شغل نیروی انسانی در این موسسات، ضربه بزرگی به آنها خواهد زد. این پژوهش سعی بر این دارد که با بررسی عوامل موثر بر رفتار ناکارآمد در سطوح گوناگون (شامل پیچیدگی کار، استقلال حسابرس، فشار بودجه زمانی و اهمیت مشتری) به این سوال پاسخ دهد که آیا رفتار ناکارآمد می تواند بر تغییر شغل حسابرسان در موسسات حسابرسی تاثیرگذار باشد یا خیر. برای این منظور نظرات 160 نفر (شامل مدیر فنی، سرپرست ارشد و سرپرست) طی فرآیند اجرای پژوهش، با استفاده از ابزار پرسشنامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. در پایان نتایج حاصل از تحلیل صورت گرفته با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری و نرم افزار اسمارت پی ال اس حاکی از آن بود که پیچیدگی کار، استقلال حسابرس و فشار بودجه زمانی بر رفتار ناکارآمد و این رفتار بر تغییر شغل در موسسات حسابرسی تاثیر دارد. ضمن اینکه نقش اهمیت مشتری بر رفتار ناکارآمد در این موسسات مورد تایید قرار نگرفته است.

کلمات کلیدی:

رفتار ناکارآمد، تغییر شغل، استقلال حسابرس، فشار بودجه زمانی، پیچیدگی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/958120>

