

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد رهبری معنوی بر رضایت شغلی کارکنان بانکی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت کسب و کار، دوره 7، شماره 26 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

جمشید صالحی صدقیانی - استاد دانشگاه علامه طباطبایی

مریم اخوان خرازیان - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه شهید بهشتی

مهدی بهرام زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

کاظم حسن زاده - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر مهم ترین چالش سازمانی عدم اطمینان، پیچیدگی، جهانی سازی و تغییرات فزاینده فناورانه است. موفقیت سازمانی با این شرایط مستلزم تغییر در فعالیت های سازمانی، به ویژه رهبری و اداره سازمان های هزاره سوم، است؛ بنابراین کسب موفقیت با این شرایط و موقعیت مستلزم تغییر در چگونگی اداره و رهبری سازمان ها است. هدف اصلی پژوهش حاضر این است که رابطه بین رهبری معنوی به عنوان متغیر مستقل از یک سو با رضایت شغلی کارکنان به منزله متغیر وابسته از سوی دیگر بررسی شود؛ بنابراین فرضیه این پژوهش بر اساس وجود رابطه رهبری معنوی و رضایت شغلی تدوین شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان ستادی و صفی بانک ملی شهر قم مشتمل بر 630 نفر در 3 حوزه امور شعب است که به علت گستردگی جامعه آماری و طبقات آن از روش نمونه گیری طبقه بندی تصادفی استفاده شد. بر این اساس نمونه آماری شامل 242 نفر است. در این پژوهش که پژوهشی توصیفی تحلیلی و مطالعه ای از نوع همبستگی است، اطلاعات لازم با استفاده از دو نوع پرسشنامه دارای اعتبار و روایی قابل قبول با طیف لیکرت جمع آوری و به کمک آمار توصیفی و استنباطی بررسی و تحلیل شد. تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی اسپیرمن حاکی از این است که رابطه بین رهبری معنوی و رضایت شغلی کارکنان معنادار است؛ به علاوه تمامی مولفه های رهبری معنوی با رضایت شغلی کارکنان رابطه معناداری دارند؛ همچنین تحلیل رگرسیون چندعاملی نشان می دهد که از میان مولفه های رهبری معنوی، چشم انداز سازمانی، عشق به نوع دوستی و عضویت بیشترین تاثیر را بر رضایت شغلی دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی (چشم انداز سازمانی، عشق به نوع دوستی، ایمان به کار، معناداری در کار، عضویت در سازمان، تعهد سازمانی، بازخورد عملکرد) و رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/958273>

