

عنوان مقاله:

طراحی مدل شایستگی های مدیران منابع انسانی ایران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت کسب و کار, دوره 4, شماره 16 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده:

خلاصه مقاله:

تغییرات بنیادی در فعالیت‌ها، رویه‌ها و کسب و کار مدیریت منابع انسانی در طول سال‌های گذشته، سبب شده اند که موضوع شایستگی های مدیران منابع انسانی مورد توجه سازمان‌ها و انجمن‌های ذیربط قرار گیرد. امروزه رویکرد شایستگی که جزء جدانشدنی رشته مدیریت منابع انسانی شده است، به عنوان یک روش اساسی برای آسیب شناسی، نظام مندی و بهبود جنبه های مدیریت منابع انسانی به کار برده می‌شود. رویکرد شایستگی به مدیران منابع انسانی کمک می‌کند تا عملکرد حرفه‌ای‌شان را بهبود بخشیده و تضمین دهند که واحد منابع انسانی، خدمات با ارزش افزوده‌ای در حمایت از اهداف کسب و کار فراهم می‌سازد؛ بنابراین از آنجاکه فعالیت‌های منابع انسانی تاثیر مستقیمی بر توانایی رقابتی یک سازمان دارند، ضروری است که مدیران منابع انسانی بر اساس یک مدل شایستگی به صورت مستمر بهبود یابند. ارزیابی مدیران بر اساس مدل شایستگی، فراهم کننده یک تحلیل جامع از توانایی‌های موجود و نیازهای توسعه‌ی آنها است.

کلمات کلیدی:

مدل شایستگی، شایستگی های منابع انسانی، حرفه‌ی‌گری، ارزش آفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/958348>

