

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین هوش سازمانی با تفکر استراتژیک در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان

محل انتشار:

کنگره سراسری رویکرد پزشکی ورزشی در آسیب و سمینار تازه های علوم ورزشی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فاطمه منفرد فتیده - کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی در سازمان های ورزشی، موسسه آموزشی مهرآستان، آستانه اشرفیه، ایران

سیاوش خداپرست - استادیار گروه مدیریت ورزشی، واحد لاهیجان، دانشگاه آزاد اسلامی، لاهیجان، ایران

سینا عیسی زاده - مدرس گروه تربیت بدنی، واحد لاهیجان، دانشگاه آزاد اسلامی، لاهیجان، ایران

محمدتقی حیدریان - کارشناس تربیت بدنی، واحد لاهیجان، دانشگاه آزاد اسلامی، لاهیجان، ایران

ناهدید عبداللهی - کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی در سازمان های ورزشی، موسسه آموزشی مهرآستان، آستانه اشرفیه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق شناسایی ارتباط بین هوش سازمانی با تفکر استراتژیک در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان می باشد. روش تحقیق توصیفی - همبستگی بود و جامعه آماری را کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان (148 نفر) تشکیل دادند که نمونه بصورت تمام شمار انتخاب شد و 135 پرسشنامه جمع آوری و تجزیه و تحلیل شد. در این پژوهش از پرسشنامه های هوش سازمانی (آلبرخت، 2003) و تفکر استراتژیک (معمایی و همکاران، 1392) استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون KS، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد که کلیه عملیات آماری با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفت. نتایج نشان دادند که بین هوش سازمانی (23/0)، چشم انداز استراتژیک (28/0)، سرنوشت مشترک (19/0)، میل به تغییر (18/0)، روحیه (09/0)، اتحاد و توافق (27/0)، کاربرد دانش (17/0) و فشار عملکرد (26/0) با تفکر استراتژیک در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان رابطه مثبت و معنادار وجود دارد و 11 درصد از تفکر استراتژیک را می توان از روی هوش سازمانی پیش بینی نمود. همچنین مشخص شد که مدل ارتباطی هوش سازمانی و تفکر استراتژیک در جامعه پژوهش برازش معناداری دارد. بر اساس یافته های پژوهش پیشنهاد می گردد جهت تقویت تفکر استراتژیک در کارکنان به مولفه های هوش سازمانی آن ها توجه جدی شده و برای تقویت آن اقدامات موثر به عمل آید.

کلمات کلیدی:

مدل ارتباطی، هوش سازمانی، تفکر استراتژیک، کارکنان، ادارات ورزش و جوانان استان گیلان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/962095>

