

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تغییرات سازمانی بر فرسودگی شغلی با میانجی گری حمایت سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس علمی رهیافت های نوین در علوم انسانی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

یوسف داداش زاده - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد هادی شهر

مرتضی گودرزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد هادی شهر

خلاصه مقاله:

یکی از مباحث مهمی که در سازمانها مورد توجه مدیران میباشد فرسودگی شغلی است به این دلیل که بازدهی شغلی و نیل به اهداف سازمان نیازمند روحیه بالای کارکنان در محیط سازمانی میباشد. بنابراین یکی از نکات مهمی که مدیران در سازمانها به دنبال آن هستند تا به اهداف کلی سازمان دست یابند به وجود آوردن روحیه در بین کارکنان است از این رو این تحقیق به دنبال بررسی تاثیر تغییرات سازمانی بر فرسودگی شغلی با میانجیگری حمایت سازمانی در منطقه آزاد ارس میباشد. این تحقیق در دوره زمانی 1397 و در میان 480 نفر از مدیران و کارشناسان منطقه آزاد ارس انجام گرفته است که با توجه به جدول مورگان نمونه انتخاب شده برای این تحقیق 214 میباشد. در این تحقیق با استفاده از پرسشنامه استاندارد برای مولفه های تغییرات سازمانی اقدام به جمع آوری اطلاعات شده است. نتایج نشان میدهد تغییرات سازمانی در کاهش فرسودگی شغلی تاثیر مثبت و معنی داری دارد به طوری که چهار مولفه مشارکت، فرهنگ انطباق پذیری، فرهنگ ماموریتی و قابلیت سازگاری بر فرسودگی شغلی به ترتیب با ضرایب 0/253 و 0/311 و 0/298 و 0/344 تاثیر منفی و معنی داری دارند همچنین حمایت سازمانی با ضریب 0/248 تاثیر منفی و معنی داری بر فرسودگی شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

تغییرات سازمانی، فرسودگی شغلی، حمایت سازمانی، سازمان منطقه آزاد ارس، رگرسیون چندمتغیره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/964113>

