

عنوان مقاله:

بررسی عوامل بازدارنده در جهت تحولات کارآمد در نظام اداری ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی راهکارهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

فاطمه زینتی فر - لیسانس مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز نورآباد ممسنی

خلاصه مقاله:

موضوع اصلی و مهم سازمان ها و دولت ها در قرن بیست و یکم میلادی، خلق و زاینده گی، انعطاف پذیری و مدیریت تغییر است. همان طوری که جامعه از سطح کشاورزی به صنعتی و سپس به فراصنعتی و در نهایت به جامعه اطلاعاتی حرکت کرده، مدیریت و چشم انداز آن نیز متحول شده است. مدیران در عصر حاضر وظایف چندبعدی و پیچیده ای دارند و باید بتوانند با آگاهی، حرکت خلاقانه و بصیرت لازم، به طور کارآمد و اثربخش مدیریت نمایند. مدیران در عصر حاضر وظایف چندبعدی و پیچیده ای دارند و باید بتوانند با آگاهی، حرکت خلاقانه و بصیرت لازم، به طور کارآمد و اثربخش مدیریت نمایند. در عرصه مدیریت دولتی نیز در زمینه های مختلف سیاسی، اجتماعی، اقتصادی، تکنولوژیکی و اطلاعاتی، دولت ها بیش از پیش سعی دارند برای هماهنگ سازی با تغییرات سریع و چند جانبه در جهت تحول نظام اداری خود اقدام نمایند. چرا که آنان به این نتیجه رسیده اند؛ ادامه روش های گذشته پاسخگوی حل مشکلات امروز و فردا نخواهد بود. تحول اداری به معنای آماده سازی نظام اداری برای تحول، ایجاد بستر برای تحقق برنامه های تحول اداری و اجرای اصلاحات ضروری به منظور پیراستن نظام اداری از عوامل بازدارنده است

کلمات کلیدی:

نظام اداری، عوامل بازدارنده، تحولات کارآمد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/964247>

