

عنوان مقاله:

پیش بینی اثر بخشی سازمانی اداره آموزش و پرورش شهر کازرون از روی مدیریت مشارکتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس علمی تحقیقات کاربردی در علوم و تکنولوژی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیده اسما موسوی

فاطمه عزت نیا

عاطفه غضنفری شبانکاره

زهرا قره نژاد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، پیش بینی اثر بخشی سازمانی اداره آموزش و پرورش شهر کازرون از روی مدیریت مشارکتی میباشد. بدین منظور تمامی کارکنان اداره آموزش و پرورش کازرون (شامل 107 نفر) با استفاده از روش سر شماری به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. به منظور جمع آوری داده های تحقیق از پرسشنامه مدیریت مشارکتی چوپانی (1389) و پرسشنامه اثربخشی سازمانی مهرزاد حمیدی (1382) استفاده شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه گام به گام مورد بررسی قرار گرفت. نتایج این پژوهش نشان داد که مدیریت مشارکتی کارکنان توان پیش بینی تغییرات اثر بخشی سازمانی را دارد ($P < 05 / 0$). همچنین نتایج نشان داد که بین مشارکت کارکنان آموزش و پرورش کازرون در هدف گذاری، تصمیم گیری، تغییر و تحول اداری و حل مشکلات با اثر بخشی سازمانی رابطه معنی دار وجود دارد ($P < 05 / 0$).

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، اثربخشی، معلمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/964435>

