

## عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی سلامت سازمانی در ارتباط بین اخلاق حرفه ای و فضیلت سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری

## محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 6، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

طهماسب شیروانی - دکتری مدیریت ورزشی، معاون اداره کل ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری

محسن اسمعیلی - استادیار مدیریت ورزشی پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف از تحقیق حاضر بررسی نقش میانجی سلامت سازمانی در ارتباط بین اخلاق حرفه ای و فضیلت سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری بود. روش شناسی: پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، میدانی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری (161 نفر) بوده است. نمونه آماری بصورت کل شمار و برابر با جامعه آماری انتخاب شده است. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و همکاران (1996)، اخلاق حرفه ای کرستن و همکاران (2011) و فضیلت سازمانی کامرون و همکاران (2004) بود که روایی و پایایی آنها مورد تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی در قالب مدل سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای Smart PLS2 و SPSS19 استفاده گردید. یافته ها: نتایج حاصل از معادلات ساختاری تحقیق حاضر نشان داد که اخلاق حرفه ای 5/65 درصد و سلامت سازمانی 6/54 درصد از واریانس فضیلت سازمانی را پیش بینی می کند. همچنین 9/36 درصد از اثر اخلاق حرفه ای بر فضیلت سازمانی از طریق غیرمستقیم و توسط متغیر میانجی سلامت سازمانی تبیین شده است. با توجه به شاخص های برازش مدل کلی تحقیق، نشان دهنده وضعیت مطلوب این مدل بود. نتیجه گیری: بر اساس یافته های پژوهش، می توان به برنامه ریزی سازمان در جهت افزایش میزان اخلاق حرفه ای با استفاده از شاخص های سلامت سازمانی موثر بر ایجاد فضیلت سازمانی کمک کرد؛ تا با توجه به اصول مهم اخلاق حرفه ای در سطح فردی و سازمانی زمینه بروز فضیلت سازمانی در سازمان مهیا گردد.

## کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، سلامت سازمانی، فضیلت سازمانی، معادلات ساختاری، ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/964756>

