

عنوان مقاله:

روشها و الگوهای توسعه مهارت تصمیم گیری مدیران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

میینا شاهکویی - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه گنبد کاووس دانشکده علوم انسانی آزادشهر

سوگند صفری - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه گنبد کاووس دانشکده علوم انسانی آزادشهر

عبدالغنی رستگار - استادیار دانشگاه گنبد کاووس دانشکده علوم انسانی آزادشهر گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

در یک سازمان، مدیران تصمیم گیرنده هستند و کیفیت تصمیمات آنان، تعیین کننده موفقیت سازمان در جهت نیل به اهداف سازمانی است. نقش تصمیم گیری مدیران را در عرصه سازمانها نباید انکار کرد، زیرا تصمیم گیری آنان خواه ناخواه با مسائل اقتصادی، فنی، اداری و ... در سطوح خرد و کلان، ارتباط تنگاتنگی دارد. ازینرو، نقش آنان در فرآیند تصمیم گیری، بسیار حساس است. هدف از نگارش مقاله حاضر، بررسی سبکهای تصمیم گیری، روش ها و الگوهای توسعه مهارتهای تصمیم گیری مدیران می باشد. در این مقاله ضمن پرداختن به اهمیت و ضرورت تصمیم گیری در مدیریت، سبک و شیوه تصمیم گیری و همچنین مدل های تصمیم گیری بررسی شده و در نهایت به معرفی سیستم پشتیبان تصمیم به عنوان روشی برای توسعه مهارت تصمیم گیری مدیران پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

تصمیم گیری، شیوه تصمیم گیری، سبک تصمیم گیری، توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/965263>

