

## عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی به عنوان زمینه ای برای توسعه خلاقیت مدیران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی، TRIZ و مهندسی و مدیریت نوآوری ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

بهاره عزیزی نژاد - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی

میرمحمد سیدعباس زاده - دکترای مدیریت آموزشی و استاد دانشگاه ارومیه

قاسم پاشو - استادیار دانشگاه پیام نور

اکبر سلیمان نژاد - استادیار دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی با میزان خلاقیت مدیران مدارس متوسط دخترانه شهر ارومیه بود. جامعه آماری را کلیه مدیران، دبیران و کارکنان مدارس متوسط دخترانه شهر ارومیه تشکیل داده است که از بین آنها تعداد 131 نفر برای پاسخگویی به پرسشنامه فرهنگ سازمانی و تعداد 46 مدیر برای پاسخگویی به پرسشنامه خلاقیت در نظر گرفته شدند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای و روش تحقیق توصیفی ت پیمایشی بوده است برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه فرهنگ سازمانی و خلاقیت برای آزمون فرضیه ها از آمار استنباطی آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن، همبستگی پیرسون و آزمون t مستقل استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، خلاقیت مدیران، مولفه های فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/96629>

