

عنوان مقاله:

ارائه مدلی جامع از عوامل تعیین کننده فرهنگ سازمانی مشوق خلاقیت و نوآوری بر مبنای دیدگاه سیستمی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی، TRIZ و مهندسی و مدیریت نوآوری ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

لیلا میرزاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

محمدعلی حقیقی - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت و حسابداری

خلاصه مقاله:

امروزه پیچیدگی ها و تغییرات سریع محیطی در اقتصاد جهانی، سازمان ها را با چالشهایی مانند انعطاف پذیری و سرعت در پاسخ دادن به مشتریان و بازارها، کارایی عملیاتی برای هزینه های پایین تر مدیریت نیروی کار متنوع و غیره مواجه ساخته است. محققان به بسیاری از این چالشهای رقابتی با حمایت از خلاقیت و نوآوری به عنوان یک راه حل پاسخ داده اند اما در زندگی یک سازمان بسیاری از ایده های برجسته هرگز آشکار نمی شود برای ایجاد ایده های جدید و بردن ایده از مفهوم به بازار باید نیروی بالقوه و عوامل تسهیل کننده آن در سازمان شناسایی شده و ارتقا یابند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، خلاقیت، نوآوری، رویکرد سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/96668>

