

## عنوان مقاله:

اثربخشی آموزش روشهای گروهی خلاقیت برافزایش اشتیاق شغلی کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران اهواز

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی، TRIZ و مهندسی و مدیریت نوآوری ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

منصور سودانی - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مشاوره دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی

عبداله شفیع آبادی - استاد گروه مشاوره دانشگاه علامه طباطبائی

الهام یادگاری - کارشناس ارشد مشاوره

کبری محمدی - مدرس دانشگاه پیام نور اهواز

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر اثربخشی آموزش تکنیک های گروهی کسب خلاقیت بر افزایش اشتیاق شغلی کارکنان سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرا اهواز در سال 88-87 بود جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان بودند، که برای نمونه به صورت تصادفی ساده از بین آنها 40 نفر انتخاب شدند و در هر گروه 20 نفر به عنوان گروه آزمایش و کنترل به صورت تصادفی جایابی شدند، سپس به گروه آزمایش 9 جلسه 60 دقیقه ای تکنیک های گروهی خلاقیت آموزش داده شد. ابزار اندازه گیری این پژوهش شامل پرسشنامه اشتیاق شغلی بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش تحلیل کواریانس مانکوا t تست، ضریب همبستگی پیرسون، روش های آلفای کرونباخ و تنصیف جهت محاسبه پایایی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که آموزش تکنیک های گروهی کسب خلاقیت می تواند باعث افزایش اشتیاق شغلی کارکنان (مدیران و غیرمدیران) گردد. سطح معنی داری کمتر از 0/0001 در نظر گرفته شده است.

## کلمات کلیدی:

تکنیک های گروهی کسب خلاقیت\_ خودکارآمدی\_ کارکنان بنیاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/96675>

