

عنوان مقاله:

بررسی و مقایسه چارچوب های معماری سازمانی

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی علوم و تکنولوژی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد اردویی - دانشجویی دکتری تخصصی نرم افزار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب ، تهران

میرعلی سیدی - استادیار و هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران

خلاصه مقاله:

چارچوبهای معماری، روش هایی برای فکر کردن سازماندهی شده درباره سیستم های پیچیده ارائه میکنند. چارچوبهای معماری از این حقیقت منشاء گرفتهاند که هر سیستم از دیدگاه مهندسی دارای جنبه های گوناگونی است. عبارت دیگر، معمار سیستم های اطلاعاتی برای حل یا تشریح راه حل مسئله میتواند به سوالاتی نظیر، سیستم از چه چیزهایی تشکیل شده است نحوه کار سیستم چگونه است اجزاء تشکیل دهنده سیستم باید در کجا نصب شوند ترتیب زمانی انجام کارها چگونه است و دلیل و هدف از انجام فعالیتها چیست و... توجه نماید. همانطور که مشاهده میکنید، در سوالات فوق به شش جنبه اصلی چه چیز، چگونه، کجا، چه کسی، کی و چرا توجه شده است که میتوان گفت نگرشی جامع را فراهم میسازند. برای معماری سیستم های اطلاعاتی یا معماری سازمان، چارچوب های مختلفی ارائه شده است که به برخی از آنها به صورت گذرا اشاره میکنیم.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی ، چارچوب های معماری ، سیستم های اطلاعاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/967332>

