

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش بر تعهد سازمانی و ارتقا توانمند سازی شغلی کارکنان فنی حرفه ای استان فارس

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

خجسته پارسایی

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه مدیریت دانش بر تعهد سازمانی و ارتقا توانمند سازی شغلی در میان کارکنان سازمان فنی حرفه ای استان فارس می باشد. این تحقیق با توجه به نوع هدف، کاربردی و از نظر چگونگی اجرا در زمره تحقیقات توصیفی- پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان سازمان فنی حرفه ای استان فارس به تعداد 660 نفر می باشد. که با روش نمونه گیری تصادفی، تعداد 118 نفر به عنوان حجم نمونه با روش نمونه گیری تصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر (2001)، پرسشنامه تعهد سازمانی آلن میر (1990)، پرسشنامه مدیریت دانش نیومن و کنراد (2000) می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از آزمون کلوموگروف-اسمیرنوف جهت سنجش نرمال بودن داده ها، آزمونهای رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون جهت تبیین رابطه و میزان پیش بینی کنندگی متغیرها و از آزمون تحلیل واریانس جهت بررسی تاثیر متغیرها بر یکدیگر، استفاده شد. نتایج نشان داد که بین مدیریت دانش و تعهد سازمانی و ارتقا توانمند سازی کارکنان و زیرمقیاس های آن ارتباط معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، تعهد سازمانی، توانمند سازی شغلی ، انگیزش شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/967422>

