

عنوان مقاله:

نظام پیشنهادات مکانیزمی برای طرح و حل مسائل سازمان تحلیل مفهومی - تحقیق موضوعی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی استراتژیها و تکنیکهای حل مسئله (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

علیرضا طاهری - مهندس صنایع ودانشجوی ارشد OR سایپا - معاونت برنامه ریزی جامع تولید

خلاصه مقاله:

این گزارش در بیانی اجمالی به مبانی فکری و نحوه شکل گیری و سازمان یافتن کمیته پیشنهادات در معاونت برنامه ریزی جامع سایپا پرداخته و با طرح اهداف آن که بهبود مستمر در سازمان و رشد خلاقیتها را در راستای ارتقاء بهره وری و حل مسایل بالقوه و بالفعل شرکت مد نظر دارد؛ به ماهیت فعالیتها و فرآیند هایش که بر خلاقیت فردی در مقام ارایه پیشنهاد و بر جمعی و جامع بودن در مقام ارزیابی و پذیرش مبتنا می یابد که اولی با نوآوری ارتباط داشته ودومی با مهندسی ارزش پیوند می یابد تاکید نموده و در ادامه، عملکرد سه ساله این کمیته را در چهار بخش: ارزیابی - کارشناسی، اجرایی - پشتیبانی، علمی - آموزشی، فرهنگی - ترویجی تفکیک نموده و به صورت خلاصه و جامع دسته بندی مینماید و در بخش اول ضمن بسط بیشتر؛ به توالی متودولوژیک فرآیند پیشنهادات از مرحله دریافت به مرحله ارزیابی کارشناسی، مرحله پذیرش و نهایتا مرحله اجرا رسیده و در ادامه به محاسبه اثر بخشی تعدادی از پیشنهادات اجرا شده پرداخته و صرفه جویی مالی بیش از 15 میلیارد ریالی این سیستم را به تصویر می کشد. در پایان نیز پس از بیان گذرای برنامه های در دست مطالعه یا اجرا؛ به موضوع اساسی آسیب شناسی سیستم پرداخته و سعی میشود چالشهای پیش روی مجموعه و نقاط قابل بهبود آن مطرح شده و زمینه تامل بیشتر و مطالعات بعدی فراهم گردد تا این نظامهای نوپا و بالقوه مهم؛ علاوه بر بقا با اصلاح مستمر خود به پیشرفت و کارآمدی بیشتر در طرح و حل مسایل سازمان نائل شوند.

کلمات کلیدی:

مهندسی ارزش - خلاقیت - نظام پیشنهادات - بهره وری- فرآیند دمکراتیک- ماهیت جمعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/96772>

