

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی میزان ارتباط ویژگی های شخصیتی کارکنان با میزان ارتقاء تعهد سازمانی (نمونه موردی: شهرداری تهران)

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت منابع طبیعی با محوریت آب، سیل و محیط زیست (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

علی محمدرحیمی لاهرودی - کارشناس ارشد برنامه ریزی شهری دانشگاه آزاد اسلامی و معاون درآمد منطقه ۱۴ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی ارتباط تعهد سازمانی با ویژگیهای شخصی کارکنان شهرداری تهران در سال 95-96 به انجام رسید. نوع تحقیق با توجه به هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی می باشد که با استفاده از مطالعات میدانی به بررسی وضعیت موجود پرداخته است. جامعه آماری مورد نظر کلیه کارمندان پالایشگاه تهران شامل 140 نفر بوده، که از این تعداد براساس فرمول محاسبه حجم نمونه کرجسی و مورگان (1970) تعداد 103 نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه 15 سوالی (OCQ) مودای، پورتر و استیزر به همراه سوالات ویژگیهای فردی و شخصی بوده است که با ضریب آلفای کرونباخ 0.764 پایایی آن اثبات و روایی آن نیز طبق نظر اساتید فن مورد تایید واقع شده است. در تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق از شیوه های توصیف آماری از قبیل: جداول توزیع فراوانی، شاخصهای مرکزی و شاخصهای پراکندگی و در بخش استنباطهای آماری از روش آزمون t برای نمونه های مستقل و روش ANOVA و رگرسیون خطی ساده یک متغیره برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته ها نشان می دهد که رابطه معناداری بین تعهد سازمانی با سن، جنسیت، سطح تحصیلات، وضعیت تاهل و میزان حقوق و دستمزد وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت تعهد سازمانی و رابطه معنی دار دیده می شود..

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی - ویژگیهای شخصی - کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/968936>

