

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عزت نفس سازمانی و تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی

محل انتشار:

کنفرانس نوین پژوهش های نوین کاربردی در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسین گلرخی - کارشناس ارشد مشاوره

محسن رسولی - استادیار دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین عزت نفس سازمانی و تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی پرداخته است. جهت تجزیه و تحلیل آماری اطلاعات، با به کارگیری نرم افزار SPSS از دو روش آمار توصیفی (محاسبه شاخص های آماری مانند میانگین و جداول و نمودارهای توزیع فراوانی مربوط به متغیرها) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون 2 و تحلیل رگرسیون چندگانه 3) استفاده شده است. نتیجه آزمون پیرسون وجود رابطه معکوس بین عزت نفس سازمانی و فرسودگی شغلی و همچنین رابطه معکوس تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی تایید میکند. بر اساس نتیجه آزمون رگرسیون چند متغیره وجود رابطه معکوس بین عزت نفس سازمانی و تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی تایید میشود. جامعه آماری در این پژوهش شامل تمامی کارمندان یک شرکت تولید محصولات بهداشتی در سال 1394 بوده که تعداد آنها 375 نفر میباشد. تعداد 200 نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند و پرسشنامه عزت نفس سازمانی پیرس و همکاران، پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر و پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلش بین آنها توزیع گردید که هر سه پرسشنامه از روایی و پایایی مناسبی برخوردار هستند. این پژوهش از نوع کاربردی بوده و روش به کار گرفته شده در این پژوهش روش همبستگی 1 است.

کلمات کلیدی:

سازمان، عزت نفس سازمانی، تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/969823>

