

عنوان مقاله:

اهمیت، ضرورت و موانع اجرای مدیریت استعداد در سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس نوین پژوهش های نوین کاربردی در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی عسگری - عضو هیئت علمی دانشگاه بیرجند

شکوفه اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه بیرجند

خلاصه مقاله:

استعداد از جمله منابع طبیعی است که نهادها و حتی کشورها از آن بهره مند بوده و جزء منابعی است که صنایع و کسبوکار برای موفقیت در وضعیت اقتصادی کلی جدید خود به آن روی میآورند. مدیریت استعداد در اقتصاد کنونی مبتنی بر دانش بسیار قابلتوجه بوده تا جایی که نهادها و شرکتها باوجود کاهش عرضه کیفی نیروی کاربر سر کارکنان آموزش دیده جدال میکنند. مدیریت استعداد شرکتها را در هزینه، ارتقاء تولید و کاهش خطرات یاری میکند. برخورداری از یک طرح مدیریت استعداد درازمدت مدیران را در پیشبینی مربوط به استخدام، آموزش، نیازمندیهای حفظ و طراحیهای موفق بسیار یاری میکند. مدیریت استعداد نهتنها شرکتها را در شرایط سخت یاری میکند بلکه آنها را در زمان ثبات اقتصادی به سمت جلو هدایت میکند. هدف مدیریت استعداد توسعه و نگهداری یک استعداد متشکل از نیروی کار ماهر عجین شده باکار متعهد به منظور تضمین جریان استعداد است. مدیریت استعداد تضمین میکند که افراد مناسب با مهارتهای مناسب در محل مناسب قرار گرفته اند و به فعالیتهای مناسب متمرکز و نسبت به آن عجین شدهاند. اجرای موفق استعداد مستلزم درک هدف مدیریت استعداد و حمایت از آن توسط مدیران، همنوایی استراتژی کلان سازمان، فراهم نمودن فرصت، بر عهده گرفتن نقش فعال نیروهای مستعد سازمان و نگاه ویژه به مسیر پیشرفت شغلی افراد است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، حفظ استعداد، عملکرد سازمانی، موانع اجرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/969870>

