

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

کنفرانس نوین پژوهش های نوین کاربردی در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

صدف استانستی - عضو هیات علمی دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

معاذ شیپکی - دانشجوی رشته مدیریت دولتی دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

ابوالفضل سرحدی - دانشجوی رشته مدیریت دولتی دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

خلاصه مقاله:

از ویژگی ها و ضروریات جوامع امروزی بهبود بهره وری است و منابع انسانی اعم از کارکنان و مدیران، باارزستترین سرمایه های هر سازمانی محسوب میشوند که نقش به سزایی در بهبود بهره وری سازمانها دارند. پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی صورت گرفته است. روش تحقیق از نوع توصیفی-علی است و جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان نیروگاه بخار در شهر ایرانشهر می باشند که تعداد 175 نفر از کارکنان به صورت تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS17 استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که هر سه گروه عوامل فردی، سازمانی و شغلی بر بهره وری نیروی انسانی در نیروگاه بخار ایرانشهر تاثیرگذار هستند اما عوامل فردی شامل توان و مهارت با میانگین 4/41 رضایت شغلی بامیانگین 4/12 و شایستگی بامیانگین 4/05 در حد خیلی زیاد قابل توجه می باشند.

کلمات کلیدی:

بهره وری، نیروی انسانی، عوامل فردی، عوامل شغلی، عوامل سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/969878>

