

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تفکر انتقادی و ظرفیت انطباق پذیری بر خودشکوفایی شغلی کارکنان دهیاری های شهرستان اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس نوین پژوهش های نوین کاربردی در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رسول وظیفه - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پارس آباد، ایران

بختیار جاهد - کارشناس ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پارس آباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر تفکر انتقادی و ظرفیت انطباق پذیری بر خودشکوفایی شغلی کارکنان دهیاریهای شهرستان اردبیل می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف، از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی و همبستگی میباشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی میباشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان دهیاریهای شهرستان اردبیل که تعداد آنها برابر 110 نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و تعداد نمونه آماری برابر 86 نفر بدست آمد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای اندازه گیری متغیرها از پرسشنامه تفکر انتقادی ریکتس (2003 ، نقل از امیرپور، 1391 ، پرسشنامه ظرفیت انطباق پذیری استریکمن (2009) و پرسشنامه خودشکوفایی اسماعیل خانی و همکاران (1390) استفاده شد. داده ها با نرم افزارSPSS نسخه 22 تحلیل شد و برای تحلیل فرضیات از ضریب رگرسیون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که تفکر انتقادی بر خودشکوفایی شغلی کارکنان تاثیر مثبت معنی داری دارد و ضریب بتا نشان می دهد که تفکر انتقادی 0/51 تغییرات خودشکوفایی شغلی کارکنان را پیش بینی میکند. همچنین ظرفیت انطباق پذیری بر خودشکوفایی شغلی کارکنان تاثیر مثبت معنی داری دارد و ضریب بتا نشان می دهد که ظرفیت انطباق پذیری 0/48 تغییرات خودشکوفایی شغلی را پیش بینی میکند.

کلمات کلیدی:

تفکر انتقادی، ظرفیت انطباق پذیری، خودشکوفایی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/969902>

