

عنوان مقاله:

طراحی مدل ارتقای شغلی مدیران و منابع انسانی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری مشهد

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

حسن سلمانی بیدسکان - مدیر اداره آموزش سازمان آتش نشانی شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

رشد روزافزون اطلاعات، داده های نرم افزاری و سختافزاری در فضای کاری در تمام لایه های سازمانی سبب شده تا استفاده مناسب از آن مستلزم آگاهی از چگونگی استخراج اطلاعات موردنیاز، با بیشترین صرفه جویی در زمان و هزینه منجر به اتخاذ تصمیمات با کیفیتتری شود. بنابراین مدیرانی که بتوانند با استفاده از روشهای نوین در زمینه جمع آوری داده ها، استفاده از بانکهای اطلاعاتی و استفاده ایده آل از سامانه ای نرم افزاری را در دستور کار خود قرار دهند و در نتیجه با سرعت و بازدهی بیشتری در زمینه کاری خود حرکت و اقدام به اتخاذ تصمیمات صحیح تری مینمایند. با توجه به افزایش انتظارات کارکنان سازمان از مدیران ارشد خود در امتیازدهی صحیح به مهارتهای آنان و همچنین انتظار متقابل مدیران از کارکنان برای شناخت بیشتر مهارتهای ارتقای شغلی خود، همیشه بحث فاکتورهای امتیازدهی و فرایند زمانبر ارزیابی توانمندیهای شغلی مطرح بوده است. لذا سازمان آتشنشانی و خدمات ایمنی مشهد را برآن داشت تا در راستای ارزیابی دقیقتر، سریعتر و جامعتر ارتقاء شغلی کارنان خود سیستمی جامع را طراحی و ایجاد کند تا تمامی انتظارات خود و کارکنان خود را در این زمینه برآورده سازد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/970271>

