

عنوان مقاله:

پیاده سازی تجارب آموزش الکترونیکی (مورد مطالعه شرکت برق منطقه ای هرمزگان)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

مرتضی آشوری - مدیر دفتر برنامه ریزی نیروی انسانی و آموزش شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان

طاهره پورسبزیلی - کارشناس دفتر برنامه ریزی نیروی انسانی و آموزش شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان

وجیهه صداقت - کارشناس ارشد آموزش شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان

خلاصه مقاله:

آموزش الکترونیکی به شکل امروزی در اوایل دهه 1990 با ظهور شبکه جهانی اینترنت شکل گرفت و با توجه به قابلیت های بسیار زیاد وب ، آموزش الکترونیکی به سرعت رشد کرد و امروزه جایگاه خود را در ساختار آموزشی بسیاری از کشورها تثبیت کرده است . سیستم آموزش الکترونیکی گواه بر این است که سیستم نوین آموزشی الکترونیکی فواید و مزایا منحصر به فردی برای افراد، سازمان ها و مراکز آموزشی به همراه دارد. در قرن اخیر دستخوش تحولات بنیادین شده است که این تعریف از کاربرد وسایل و ابزار در آموزش ، به طراحی ، تولید، اجرا و ارزشیابی نظام های آموزشی ، و سرانجام به نظریه و عمل طراحی ، تهیه (تولید) ، استفاده (کاربردی) ، مدیریت و ارزشیابی فرایندها و منابع یادگیری تغییر یافته است . در این مقاله سعی شده است وجوه مختلف یادگیری ، اهداف و نظریه مورد بررسی و همچنین نظام آموزش الکترونیکی. در ایران مزایا معایب مورد بررسی قرار گیرد آیا با این هدف آموزش الکترونیکی می تواند در سازمان ها نیازهای آموزشی را فراهم سازد.

کلمات کلیدی:

آموزش الکترونیکی ، آموزش از راه دور، روش های سنتی آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/970279>

