

عنوان مقاله:

نقش آموزش در توسعه سرمایه انسانی و ارتقاء بهره وری کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

شهربانو خشکاب - دانشجوی دکتری آموزش عالی دانشگاه تهران دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

مطالعات و دستاوردهای حاصل از مطالعات عرصه ی مدیریت، سازمان و منابع انسانی سالها است که موضوع بهره وری را به عنوان یک شاخص اساسی در ارتباط با عملکرد سازمان و کارکنان مورد توجه، تاکید و بررسی قرار داده است. در دنیای مبتنی بر رقابت جهانی و تحولات گسترده و روزافزون فن آوریهای نوین اطلاعاتی و ارتباطاتی، سیاستگذاران و مدیران سازمانها ارتقاء بهره وری را به عنوان یک هدف کلیدی، مورد عنایت قرار داده اند. بهره وری با عنوان حداکثر حصول منفعت از نیروی انسانی، توان، استعداد و مهارتهای وی و منابع مالی و مادی سازمان به منظور ارتقاء کارایی و اثربخشی عملکرد سازمان، و تحقق اهداف و تصمیمات بهینه واکنشی است که سازمانها و متولیان آنها در راستای مقابله با مساله ی کمیابی منابع از خود بروز میدهند. نهایت اینکه، تقاضا در عرصه های متنوع فعالیتهای سازمانی در دنیای تحولی امروز، روزافزون است و در چنین شرایطی مطلوبترین واقتصادیترین رویکرد بهره برداری از منابع وامکانات محدود جهت تامین نیازهای نامحدود، استفاده بهینه از منابع و عوامل تولید و یا به عبارتی ارتقاء بهره وری از طریق رویکردهای موثری نظیر فعالیتهای آموزشی و توسعه ی ظرفیتهای مولد عاملان است. در این راستا پژوهش حاضر در سه بخش مشخص به بررسی مقوله های آموزش، بهره وری و آثار آموزش بر بهره وری نیروهای انسانی سازمان پرداخته است.

کلمات کلیدی:

آموزش، سرمایه انسانی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/970289>

