

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل بازدارنده ی طرح جانشین پروری در دستگاه های دولتی در راستای اجرای ماده 59 قانون مدیریت خدمات کشوری

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

محمد رضا فرزانه - کارشناس ارشد مدیریت دولتی - گرایش تشکیلات و روشها

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به شناسایی عوامل بازدارنده ی طرح جانشین پروری در دستگاه های دولتی در راستای اجرای ماده 59 قانون مدیریت خدمات کشوری در یک سازمان دفاعی پرداخته شد. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر نوع توصیفی، از نظر ماهیت کمی و از حیث روش گردآوری داده ها پیمایشی بود. جامعه آماری تحقیق حاضر جهت شناسایی عوامل بازدارنده ی طرح جانشین پروری در دستگاه های دولتی در راستای اجرای ماده 59 قانون مدیریت خدمات کشوری، یک سازمان دفاعی - و جهت اولویت بندی عوامل بازدارنده، کلیه کارشناسان یک سازمان دفاعی می باشند. عوامل تحقیق از طریق بررسی پیشینه تحقیق و اجرای فن دلفی استخراج گشت، شاخص های اولیه در 5 بعد اصلی بر اساس پیشینه تحقیقاتی جای گرفتند. لازم به ذکر است که در اجرای روش دلفی شاخصی حذف نشد. سپس با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی شاخص های بی معنا حذف شد. در نهایت 34 شاخص در 5 بعد (عوامل ساختاری با 9 شاخص، عوامل رفتاری با 2 شاخص، عوامل سازمانی با 6 شاخص، عوامل مدیریتی با 5 شاخص و عوامل محیطی با 3 شاخص) به عنوان مانع شناسایی گشت. بعلاوه نتایج تحقیق نشان داد که 5 بعد مذکور بر اجرای طرح جانشین پروری تاثیر منفی و معکوس داشته است. در رتبه بندی ابعاد اصلی بر اساس مقدار میانگین (آزمون کیندال) مشخص شد که عوامل سازمانی با میانگین (3/56) در رتبه اول قرار دارد. عوامل ساختاری، مدیریتی، محیطی، رفتاری به ترتیب در رتبه دوم تا پنجم قرار دارند.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، عوامل سازمانی، عوامل ساختاری، مدیریتی، محیطی و رفتاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/970302>

