

عنوان مقاله:

تاثیر ادغام در آموزش عالی بر رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان (مورد مطالعه: دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز)

محل انتشار:

همایش ساماندهی آموزش عالی: سناریوهای پیش رو (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

زهرا هیبت الله پور - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

خلاصه مقاله:

دانشگاه ها در راستای نیل به اهداف و ارضای نیازهای جامعه دست به تحول سازمانی و تغییرات بنیادی در ساختار سازمانی میزنند که پدیده ادغام یکی از مهمترین عوامل در این تغییر و تحولات می باشد. عوامل دیگری که بسیار مهم می باشند و توجه زیادی در سال های اخیر به آنها شده است رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان هستند. بدین سبب تحقیق حاضر به بررسی تاثیر ادغام در آموزش عالی بر رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز می پردازد. تحقیق پیش رو از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی- پیمایشی است. متغیرهای مورد بررسی در قالب یک مدل مفهومی بوده که شامل متغیر مستقل ادغام در آموزش عالی و متغیرهای وابسته رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان است. جامعه آماری مورد مطالعه در این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز بود که از میان آنها 224 نفر به صورت نمونه گیری ساده و بر اساس فرمول کوکران انتخاب گردیدند. داده های مورد نیاز برای تحقیق از طریق پرسشنامه های استاندارد رضایت شغلی 6 سوالی مارتینز و پرونسا (2512)، تعهد سازمانی 9 سوالی آلن و مایر (1991) و عملکرد کارکنان 21 سوالی هرسی و گلد اسمیت (1985) گردآوری شدند و با استفاده از نرم افزارهای SPSS نسخه 18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج آزمون فرضیات تحقیق نشان داد وضعیت دانشگاه از نظر متغیرهای رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان و مولفه های آنان در قبل از ادغام دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز نسبت به بعد از ادغام بهتر بوده است و فرضیه های تحقیق همگی تایید شدند.

کلمات کلیدی:

ادغام در آموزش عالی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، عملکرد کارکنان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/970441>

