

عنوان مقاله:

زیج تعدیل سازمانی: معرفی الگویی کاربردی برای کوچک سازی سازمانی مطالعه موردی: استانداری یزد

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

هدایت کارگر شورکی - یزد میدان امام حسین استانداری یزد

کاظم درند - یزد میدان امام حسین استانداری یزد

خلاصه مقاله:

هدف از تدوین پژوهش حاضر، ارائه الگویی قابل اجرا در سازمانهای دولتی استانی (بویژه استانداریها) بمنظور کوچک سازی (یا تعدیل) سازمانی است. در این راستا ابتدا مبانی حقوقی مرتبط (در قالب اسنادی چون قانون اساسی، قانون برنامه چهارم توسعه، قانون مدیریت خدمات کشوری، قوانین بودجه سالیانه و...) مورد مطالعه و کاوش قرار گرفته و بر همین اساس، مدل جامعی تحت عنوان زیج تعدیل سازمان طراحی شده است. در ادامه، راهبردها، راهکارها و تکنیکهای تعدیل سازمانی در سه محور (شامل انسان، ساختار، فرایند) تشریح شده اند. همچنین مراحل هشت گانه اجرای این راهکارها بهمراه ابزارهای حرفه ای مورد نیاز در هر مرحله نیز معرفی شده اند. در پایان نیز نحوه استفاده از مدل در سازمانها، توضیح داده شده و برخی از الزامات سازمانی جهت پیاده سازی مدل، نیز پیشنهاد و توصیه شده اند.

کلمات کلیدی:

کوچک سازی (تعدیل) سازمانی، نیروی انسانی، ساختار سازمانی، فرایندهای کاری، استانداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/97344>

