

عنوان مقاله:

مدیریت پیچیدگی سازمانی از طریق سایبرنتیک معماری سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تفکر سیستمی در عمل (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

هادی اسماعیل زاده کندجانی - دکترای مهندسی سیستم و سازمان، دانشگاه گریفیث استرالیا

امیر محترمی - استادیار دانشگاه صنعتی مالک اشتر

خلاصه مقاله:

تغییر ویژگی جدانشدنی دنیای معاصر است. تحولات به ویژه در عرصه محیط کسب و کار، سازمانها را به مثابه سیستم های بزرگ، ناچار به همگامی و گاهی پیشتازی در تغییر کرده است. هدف این مقاله، نخست بررسی نظری جهت ارائه مدلی از تکامل سیستم ها است که از مفاهیم برخاسته از سه حوزه تئوری سیستم ها، معماری سازمانی و سایبرنتیک قوام یافته است. بدین منظور، از تفکر سایبرنتیک برای توسعه مدل مسیر هم تکاملی استفاده شده تا براساس آن نحوه تکامل یک سیستم در تناسب با محیط آن تبیین شود. این مدل در واقع برداشتی از مدل مانای سیستم های استفورد بیر و قضیه اشبی در تنظیم گر خوب است که نشان می دهد چگونه تئوریهای مدیریت پیچیدگی می توانند در قالب یک تئوری سایبرنتیک معماری سازمانی تلفیق شوند و همچنین بینشی در مورد مکانیسم حفظ هماهنگی میان تحولات سازمان به مثابه یک سیستم و تحول محیط پیرامون آن به دست می دهد.

کلمات کلیدی:

سایبرنتیک، معماری سازمانی، تغییر، مدل مسیر هم تکاملی، مدل مانای سیستم ها، پایداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/974027>

