

عنوان مقاله:

نقش اداره آموزش در توانمند سازی نیروی انسانی سازمان (مورد مطالعه: شهرداری کرج)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پدافند کالبدی با محوریت عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

بابک فتحی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

هادی احمدی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

علی پسند - کارشناس ارشد مهندسی (GIS) گروه دانشکده فنی مهندسی لارستان

وحید نجفی - دانشجوی دکترای جغرافیا و برنامه ریزی شهری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

خلاصه مقاله:

آموزش یک عامل کلیدی برای پیشرفت و توسعه منابع انسانی می باشد و جریانی است که طی آن افراد دانائیها، مهارت ها، طرز برخورد ها و گرایش های مناسب را جهت ایفای نقشی خاص می آموزند. آموزش یک سرمایه گذاری ضروری برای هر سازمان است و فعالیت های آموزشی با کل فعالیت های کسب و کار در ارتباط است. هدف اساسی آموزش، کمک به سازمان جهت نیل به مقاصدش می باشد. آموزش به دنبال توسعه صلاحیت ها و شایستگی کارکنان و بهبود عملکرد آنها می باشد. هر سازمانی به افراد آموزش دیده و متخصص که یکی از موثرترین عوامل در توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی هر کشور به شمار می رود نیاز دارد تا ماموریت خود را به انجام برساند. اگر توانائی های کارکنان موجود سازمان پاسخگوی این نیاز باشد آموزش ضرورت چندانی ندارد اما اگر کارکنان سازمان دارای دانش، اطلاعات، مهارت های لازم و مناسب نباشند، سازمان را دچار مشکلات و ضایعات عدیده مالی و اداری و غیره خواهند کرد. از آنجا که تکنولوژی به سرعت رشد می کند بنابراین کارکنان متخصص و ماهر هم در زمان کوتاهی پس از استخدام نیازمند دریافت دانش، مهارت و آموزش می باشند. بسیاری از مدیران ارشد سازمانها بر این ادعا هستند که نیروی انسانی آنها سرمایه های واقعی در سازمانهایشان هستند. بر همین اساس هدف اصلی پژوهش حاضر نقش اداره آموزش در توانمند سازی نیروی انسانی سازمان در شهرداری کرج با استفاده از روش توصیفی- تحلیلی می باشد. نتایج این تحقیق در چهار حوزه ویژگی های نیروی انسانی توانمند، عملکرد و ضرورت آموزش های مهارتی در تربیت نیروی انسانی توانمندسازی، موانع و مشکلات پیش رو و راهکارهای بهینه سازی این گونه آموزش ها، ارائه شده اند. همچنین مشخص شد که آموزش تنها وسیله همگام بودن با تغییرات سریع سازمان در شئون مختلف است. بعلاوه مسئولیت پذیری بیشتر از طرف کارکنان در نتیجه ایجاد بهبودی در امر نظارت و سرپرستی به وسیله آموزش میسر می گردد. از جمله مزایای آموزش برای کارکنان، افزایش رضایت شغلی، کمک به بهداشت و ایمنی فردی و افزایش مهارت ها و میزان انعطاف پذیری کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

اداره آموزش، توانمند سازی، نیروی انسانی، شهرداری کرج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/974104>



